



Memoria responsabilidad social

Ejercicios 2024 y 2025

PRESENTACIÓN DE DIRECCIÓN

El presente informe abarca el desempeño de las empresas del grupo VOPSA: VOPSA y CONSTRUINT en relación al ejercicio de 2024-2025.

El objeto final del presente informe es aportar a los diferentes grupos de interés información seleccionada como relevante del desempeño de VOPSA y CONSTRUINT de las perspectivas que abarca su compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa.



Introducción

Nuestra Organización

Profesionalidad, versatilidad, experiencia y calidad

- Sobre estos cuatro pilares se asienta la filosofía de trabajo de **VOPSA**, empresa que fundamos en 1977 y especializada en **construcción de infraestructuras**.
- Desde hace **más de cuarenta años** nos encargamos de ejecutar todo tipo de proyectos de construcción de **obra civil**, tanto para clientes privados como para el sector público. Además, también proporcionamos servicios de mantenimiento y conservación de infraestructuras.
- Ofrecemos un amplio abanico de servicios: construcción de carreteras, autopistas, dotaciones de servicios y urbanizaciones, instalación de tuberías y conducciones de gran diámetro, instalaciones de bombeo, tratamientos de agua potable y residuales, depósitos y grandes estructuras de hormigón, etc.
- Nuestro objetivo principal es prestar un **servicio de primera calidad** a nuestros clientes. Por eso, contamos con nuestros propios medios para conseguir los objetivos.
- La clave del éxito ha sido sabernos rodear de un **equipo técnico de primer nivel** y con amplia experiencia.

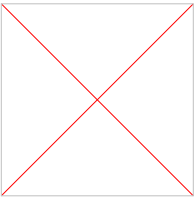
Nuestra **misión** consiste en la materialización de todo tipo de proyectos de obra civil, aportando valor en todo aquello que llevamos a cabo, para aumentar al máximo la calidad del producto, garantizando un servicio óptimo en todas y cada una de nuestras actuaciones, con el objetivo de generar valor a nuestros clientes y colaboradores. Todo ello se lleva a cabo en el marco de un **desarrollo sostenible** para contribuir con nuestro trabajo al avance de la sociedad, reutilizando, reciclando y aplicando políticas de valorización, que conlleven mejoras ambientales, y una optimización de los recursos.

Nuestro **propósito**, además de ser un grupo constructor y de servicios líder y de referencia que se distinga por proporcionar una calidad de servicio excelente a sus clientes, pasa por ser ejemplo de eficiencia en sus procesos de producción y de control. Toda esta política está apoyada en un sistema global de información que garantiza una excelente comunicación entre todos los miembros de la organización y ayuda a la ampliación de oportunidades de desarrollo profesional y personal de todos sus empleados, lo cual redundará en la productividad y en la eficiencia de la empresa, en la seguridad con la que se desarrollan todos sus procesos y por tanto del valor que se aporta a la obra y al cliente. Todo ello se basa en una **política de mejora continua y un espíritu innovador** que nos lleva a la adaptación de las nuevas tecnologías en todos sus ámbitos, y en todos los procesos de la empresa.

- ✓ Seriedad y compromiso hacia nuestros clientes, colaboradores y proveedores.
- ✓ Calidad en cada uno de los trabajos realizados.
- ✓ Preocupación y protección por el medio ambiente, que nos llevan a dotarnos de elementos que nos permiten la valorización de residuos en obra y sistema de gestión interna que controla el adecuado tratamiento de residuos.
- ✓ Alta formación técnica con la correspondiente inscripción al RERA, pudiendo ejecutar todo tipo de trabajos que incluyen trabajos con riesgos de amianto.
- ✓ Seguridad y Salud de todo el personal que conforma la organización.
- ✓ Ética y Responsabilidad Social.
- ✓ Disposición de medios marítimos propios que nos permiten la implantación de cualquier proyecto dentro de este ámbito con las mayores garantías de ejecución, eficiencia y rapidez.
- ✓ Excelente equipo humano con gran experiencia en obra civil y capaz de acometer cualquier proyecto con las máximas garantías de éxito.

Política de Gestión Integral

- La Política del sistema de gestión integral, se trata de un documento de obligado cumplimiento para el personal de la Compañía, así como todo aquel que preste servicios en nombre de **GRUPO VOPSA**. Dicha Política engloba el sistema integrado basado en: UNE EN ISO 9001:2015; UNE EN ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 y Forética SGE21.
- Se revisa anualmente.
- No es solo una declaración de principios, sino que, además, representa el compromiso de la Dirección con la mejora continua del sistema de gestión.
- Para asegurar que todo el personal conoce, comprende y aplica la Política definida, esta es difundida mediante un comunicado interno a toda la organización y disponible públicamente para las partes interesadas.





El despliegue y desarrollo de nuestros compromisos y estrategias se realiza a través de nuestro sistema de gestión integrado y certificado

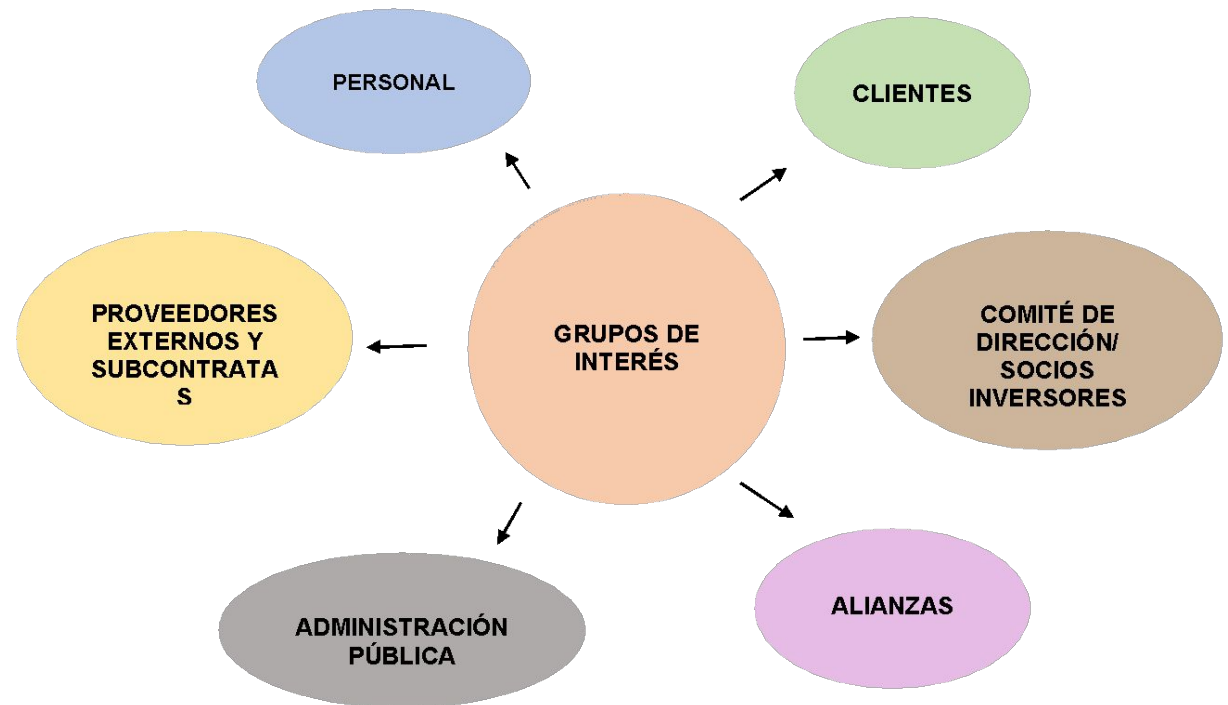


Estrategia

El modelo de diálogo y la descripción de necesidades y expectativas con los Grupos de interés o partes interesadas es trasladada en el sistema de gestión a través del cuadro “Partes interesadas” y complementada con el procedimiento de comunicación o Plan de comunicación.

Canal ético (canaletico@vopsa.net): a través de la página web, nuestras partes interesadas tienen a su disposición un canal ético para hacernos llegar cualquier comentario. Durante el año 2024-2025 no se han registrado comunicaciones de ninguna parte interesada a través del canal ético.

Respecto al canal de denuncias solo ha habido una activación del canal en 2025 con su consecuente tratamiento según protocolo.



Estrategia responsable

GRUPO VOPSA establece en su sistema de gestión integral una sistemática para revisión periódica de los riesgos y oportunidades enfocados a sus procesos y líneas de negocio. Este enfoque está basado en los siguientes criterios:

- Valoración de la probabilidad de suceso;
- valoración de la repercusión del riesgo /oportunidad asociada a ese asunto relevante o lo que pudiera dar lugar.

La aplicación o cruce de ambos criterios ha permitido priorizar las líneas estratégicas de actuación, así como otras estrategias para la mitigación de riesgos. Los riesgos identificados en primer lugar y valorados (según los criterios indicados anteriormente) por cada línea de negocio y proceso: riesgos normativos; operativos; reputacionales; tecnológicos-logísticos; financieros; comerciales y ambientales. Las fuentes de información proceden de los canales de diálogo diseñado con cada grupo de interés y del análisis procedente de riesgos y oportunidades en el seno del Comité de Dirección a través de la figura de Gerencia.

El enfoque orientado a la sostenibilidad del negocio de cada una de las líneas de negocio se basa en los siguientes pilares:

- Necesidades y expectativas de los grupos de interés con los que interactúa GRUPO VOPSA.
- La identificación de los asuntos relevantes de las partes interesadas es revisada periódicamente a través de la sistemática o canal definido en el sistema de gestión.
- Revisión y análisis de la misión, visión y valores. Trabajando como materializar cada valor en el sistema de gestión, así como su grado de implementación.

Las fuentes de información para la obtención de los asuntos relevantes han sido diversas: desde análisis de diferentes perfiles de la organización; datos internos -cuadro de mando; encuestas; etc. El Plan Estratégico – Responsabilidad Social (2022-2025) de GRUPO VOPSA está basado en las siguientes líneas estratégicas:

Nuestra estrategia empresarial está basada en unos pilares en los cuales desarrollamos nuestra gestión y la relación con los grupos de interés

Generación de
empleo

Generación de
riqueza en la cadena
de suministro

Compromisos
ambientales

Fomento del
cumplimiento de los
Derechos Humanos

Compromisos en
materia de seguridad
y prevención

Nuestra planificación estratégica está alineada con los objetivos de desarrollo sostenible

Disminución emisiones CO2 y renovación infraestructuras.
Disminución del consumo de agua



Mejorar el clima laboral



Plan de igualdad del GRUPO



Mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión interna.
Crecimiento empresarial de GRUPO VOPSA



Mejorar la seguridad y salud entre el personal: formación; inspecciones y sensibilización



Acción social





Desempeño



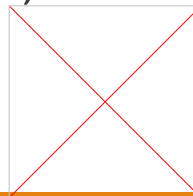
Compromiso ambiental

El respeto por nuestro entorno durante la ejecución de nuestro trabajo es fundamental. Para llegar a ello, existe una serie de normativa ambiental que debe ser cumplidas por el personal.

Las normas o pautas ambientales son informadas a través de diversos canales: manuales, formaciones, cartelería, inspecciones, cadena de mando, etc.

GRUPO VOPSA realiza un control del consumo energético (combustible y electricidad, principalmente). Las fuentes de emisión de gases están asociadas a la combustión de vehículos y maquinaria derivado de la actividad del sector de la construcción y así se indica en la evaluación de riesgos ambientales.

Por ello, esta es nuestra principal línea de trabajo (insertada como línea estratégica en el Plan Estratégico).



Compromiso ambiental

Huella de Carbono

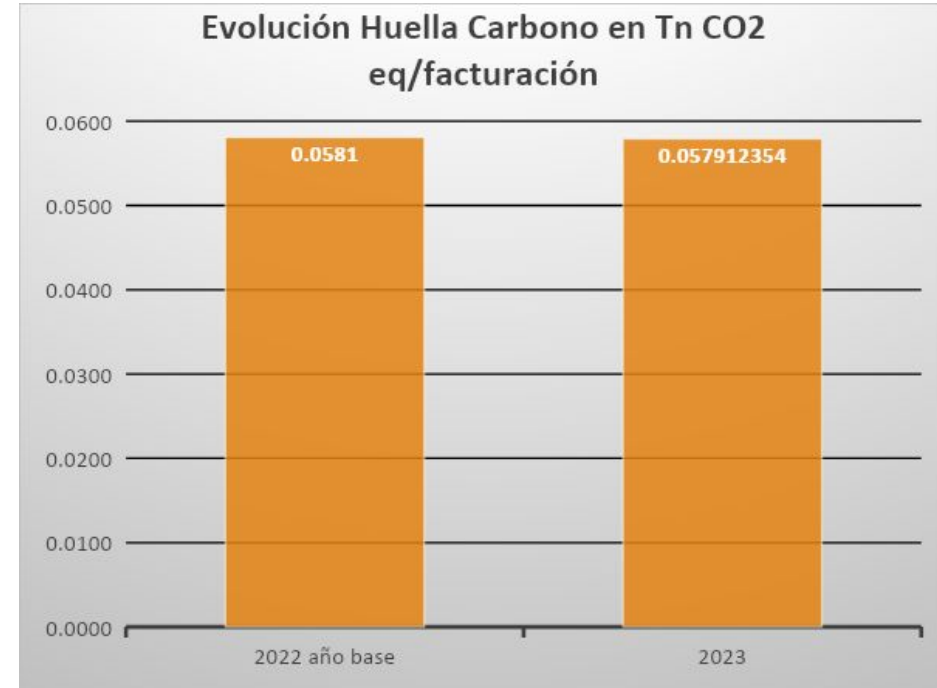
Calculamos, verificamos y registramos en el Registro Balear nuestra huella de carbono respecto a la actividad realizada.

Disponemos de un Plan de Reducción enfocado principalmente a la concienciación, uso eficiente e innovación sobre equipos más eficientes.

Desarrollamos nuestra actividad aplicando criterios de sostenibilidad y de uso eficiente de la maquinaria y equipos, con el objetivo de minimizar nuestros impactos.

Huella de carbono calculada y verificada de 2023:

	tn CO ₂	kg CH ₄	kg N ₂ O	tn CO ₂ eq
CATEGORÍA 1	969,94	15,13	43,77	983,71
CATEGORÍA 2	-	-	-	15,13
CATEGORÍA 1+2	969,94	15,13	43,77	998,83
HUELLA DE CARBONO REGISTRO BALEAR	-	-	-	998,83



Manual de sensibilización general de pautas enfocadas además del consumo energético; a la minimización del consumo de papel, agua, y productos de limpieza.

Auditorías ambientales periódicas en las instalaciones donde se revisa la aplicación de buenas prácticas ambientales y el cumplimiento de los requisitos legales ambientales. Resultado 2020: 0 desviaciones ambientales.

Uso de asfalto reciclado a través de la empresa Aglomerados Bituminosos S.A ABISA (participada por VOPSA).

Cartelería en materia de sensibilización ambiental en las instalaciones.

Existen criterios ambientales ante las compras.

Así mismo, extiende sus compromisos ambientales a terceros con el fin de trabajar dentro de la cadena de suministro y aportar una mayor contribución a la disminución de la contaminación.

Objetivo vía 3 años de disminución la huella de carbono directa. El despliegue de las acciones para alcanzarlo, pasan por la eficiencia en los desplazamientos; campañas de sensibilización en los centros de trabajo; y renovación de equipos hacia más eficientes.



GRUPO VOPSA tiene en cuenta dentro de su ciclo de vida el concepto de **economía circular** aplicando progresivamente en sus líneas de negocio. Va desde la inclusión en el diseño de las propuestas y soluciones a los clientes bajo una perspectiva de sostenibilidad hasta el cuidado y respeto ambiental de nuestras normas ambientales y la de nuestros clientes.

Dichos compromisos se trasladan a través de acciones de información y sensibilización entre la plantilla y con pautas ambientales directas internas.

La minimización de impactos ambientales es una línea estratégica en GRUPO VOPSA. En el año 2025 las acciones en materia ambiental más destacables han sido las siguientes:

Sensibilización ambiental



**BUENAS PRÁCTICAS
AMBIENTALES
AHORRA ELECTRICIDAD**

VOPSA
Innovando en infraestructuras

CONSTRUINT
EDIFICACIÓN RESPONSABLE

- APROVECHA AL MÁXIMO LA LUZ NATURAL
- NO APAGUES NI ENCIENDAS CON FRECUENCIA LOS FLUORESCENTES, SU MAYOR CONSUMO SE PRODUCE CUANDO LOS ENCENDEMOS
- RECUERDA APAGAR EL ORDENADOR Y LA PANTALLA, ÉSTA SIGUE CONSUMIENDO AUNQUE HAYAMOS APAGADO EL ORDENADOR
- CUANDO ABANDONES LAS INSTALACIONES COMPRUEBA QUE LAS LUCES QUEDAN APAGADAS

GRUPO VOPSA pone al alcance de los empleados información y sensibilización ambiental a través de cartelería entre otras para explicar las buenas prácticas ambientales que deben seguirse.

Circularidad y materiales sostenibles

Tenemos implementados criterios de sostenibilidad en el proceso de compras y en la relación con colaboradores.

Trabajamos en proponer materiales sostenibles y buscar opciones donde se fomente la circularidad en los materiales y recursos.

Forma parte de nuestros criterios de compra tener en cuenta a los productores locales así como opciones lo más sostenibles posibles teniendo en cuenta las características de las obras y servicios ejecutados.

Además, elaboramos un producto “Natur Compact”



Actualmente en VOPSA hemos desarrollado un pavimento natural denominado NATUR COMPACT que se trata de un suelo estabilizado, bien con áridos propios de la zona a estabilizar o con áridos de aportación idóneos para caminos y vías verdes.

Se trata de una mezcla de árido con conglomerante, agua y aditivos minerales de origen completamente natural que se extiende y compacta sobre la base existente.

Con la extensión de la capa de suelo estabilizado se consigue mejorar tanto la susceptibilidad al agua del suelo y mejorar su capacidad portante, consiguiendo aumentar tanto su resistencia a la compresión como a la abrasión, y con ello aumentando de manera exponencial su duración en el tiempo y reduciendo los costes de mantenimiento a un porcentaje ínfimo en comparación con suelos sin estabilizar.

La mezcla es transportada al lugar de empleo (en caso necesario) siendo aplicada directamente con extendedora y compactada con rodillos metálicos y neumáticos.

Compromiso con nuestro equipo

Tus sugerencias nos importan, tus ideas nos hacen querer ser mejores. Disponemos de un programa mensual de aportación de ideas en nuestra plantilla.



Marcamos a través del código ético y otras normas internas el desarrollo de nuestros compromisos. Nuestro código está disponible para todas las partes interesadas, así como el canal de denuncias.

<https://www.vopsa.net/gestion-integral>

Compromiso con nuestro equipo

- ✓ Disponemos de un **Plan de Igualdad**, para promover la igualdad de oportunidades y evitar cualquier tipo de discriminación.
- ✓ Ponemos a disposición del personal un **catálogo de medidas de conciliación** ajustado a las necesidades de nuestro equipo, para favorecer el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral.
- ✓ Se elabora anualmente el **Registro retributivo** con el objetivo de garantizar la igualdad salarial entre mujeres y hombres.
- ✓ Realizamos anualmente acciones de **sensibilización en materia de acoso** y recordamos la existencia del protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, para prevenir estas conductas y garantizar un entorno laboral seguro para todas las personas.
- ✓ Realizamos **campañas de sensibilización con motivo del 8M**, Día Internacional de las Mujeres, para visibilizar nuestro compromiso con la igualdad y promover la participación de toda la plantilla.

PLAN DE IGUALDAD DE VÍAS Y OBRAS PÚBLICAS, S.A.

VOPSA
Innovando en infraestructuras

Adaptación al RD 903/2020 y RD 902/2020

2022 - 2026

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO:

ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO POR RAZÓN DE ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO Y/O EXPRESIÓN DE GÉNERO, Y OTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LA LIBERTAD SEXUAL Y LA INTEGRIDAD MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL

GRUPO VOPSA

EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

¿QUÉ ES EL ACOSO?

SON AQUELLAS CONDUCTAS EJERCIDAS CON EL PROPÓSITO DE ATENTAR CONTRA LA DIGNIDAD DE UNA PERSONA, EN PARTICULAR CUANDO SE CREA UN ENTORNO INTIMIDATORIO, HOSTIL, DEGRADANTE, HUMILLANTE U OFENSIVO.

TIPOS DE ACOSO

- ACOSO SEXUAL: CONDUCTAS FÍSICAS, VERBALES O NO VERBALES DE NATURALEZA SEXUAL NO DESEADAS.
- ACOSO POR RAZÓN DE SEXO: COMPORTAMIENTOS REALIZADOS EN FUNCIÓN DEL SEXO U ORIENTACIÓN SEXUAL DE UNA PERSONA.
- ACOSO POR ORIENTACIÓN SEXUAL O IDENTIDAD DE GÉNERO: COMPORTAMIENTOS DISCRIMINATORIOS HACIA PERSONAS LGTBI+.
- ACOSO LABORAL: CONDUCTAS ABUSIVAS, GESTOS, PALABRAS, COMPORTAMIENTOS O ACTITUDES, QUE ATENTA, POR SU REPETICIÓN O SISTEMATIZACIÓN.

SI CREES QUE PUEDES ESTAR FRENTE A UNA SITUACIÓN DE ACOSO, TIENES A TU DISPOSICIÓN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y LA ACTUACIÓN FRENTE A CASOS DE ACOSO

PUEDES CONSULTAR EL PROTOCOLO EN MYVOPSA

VOPSA
Innovando en infraestructuras

VÍAS Y OBRAS PÚBLICAS, S.A.

VOPSA
Innovando en infraestructuras

Última actualización: Mar

8 marzo

¡Celebremos juntos el Día Internacional de la Mujer!

Si siguiendo con nuestro compromiso con la igualdad de género, en VOPSA, estamos implementando activamente nuestro plan de igualdad para garantizar un entorno de trabajo seguro, justo y equitativo para todo nuestro personal.

¡Seguiremos avanzando hacia un futuro más igualitario!

VOPSA
Innovando en infraestructuras

Compromiso con nuestro equipo

La comunicación interna es un pilar básico en nuestra cultura empresarial y en el éxito de nuestras acciones. Nuestro plan de comunicación interna se basa en los siguientes canales:

- ❖ *Aplicativo MyVopsa como espacio interno de comunicación a nivel personal y colectivo*
- ❖ *Buzón de sugerencias y quejas*
- ❖ *Encuestas de clima laboral periódicas*
- ❖ *Reuniones periódicas*
- ❖ *A través de la consulta y participación a nivel de prevención de riesgos. Comité de Seguridad y Salud y sus delegad@s.*
- ❖ *Comité de gestión ética*

Entre 2024 y 2025 hemos realizado comunicaciones enfocadas a sensibilización al personal insertando temas relacionados con responsabilidad social y sostenibilidad

Compromiso con nuestro equipo

GRUPO VOPSA dispone, a través del proceso de Recursos Humanos, de una serie de indicadores de cara al seguimiento y medición de las acciones realizadas sobre el personal, así como su participación y los resultados de las acciones aplicadas.

INDICADOR	RESULTADO 2024
Uso de medidas de conciliación y permisos	37
Inversión en formación externa	20.593€

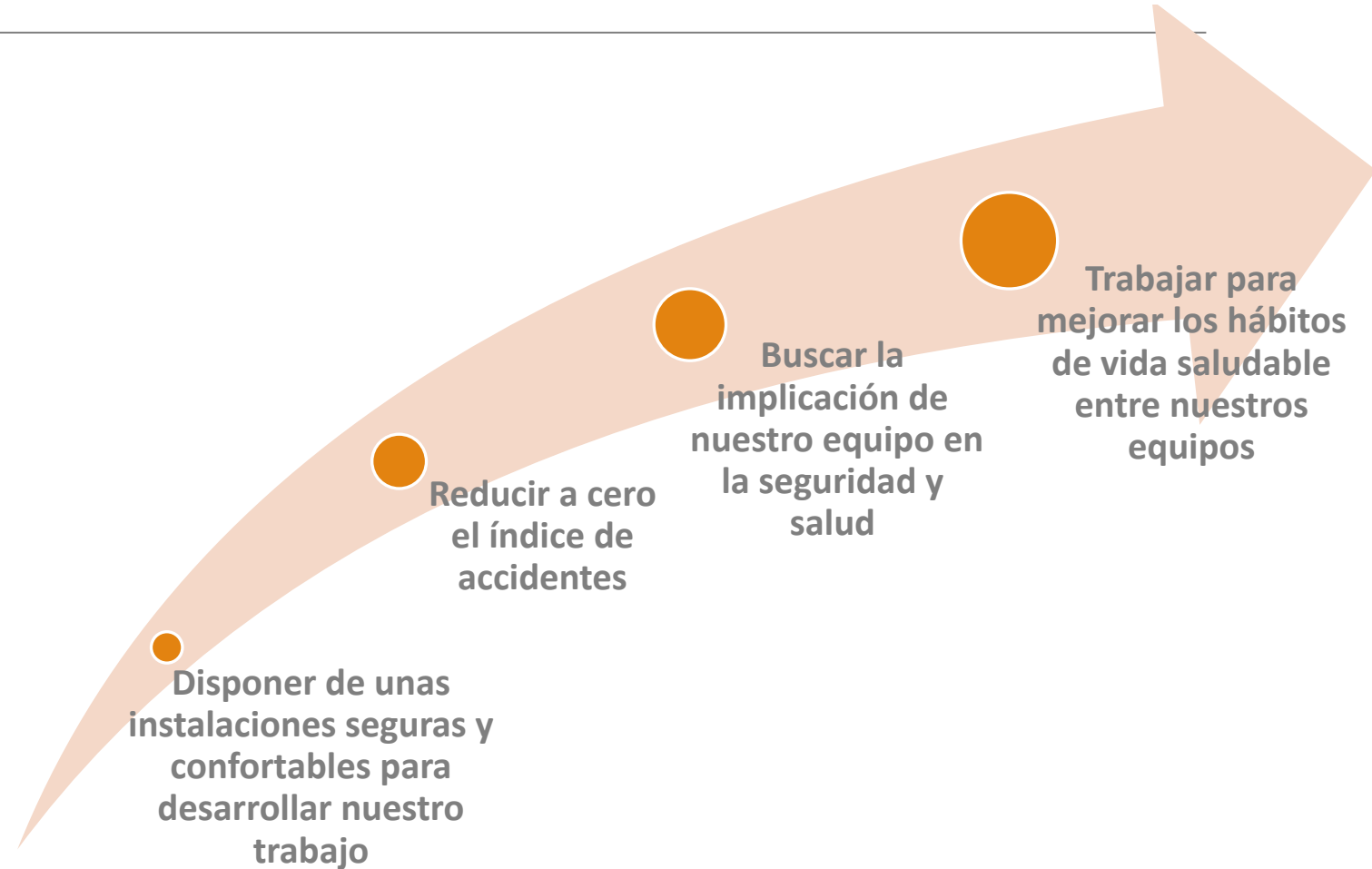
INDICADOR	RESULTADO 2025
Uso de medidas de conciliación y permisos	79
Inversión en formación externa	14.784 €

Compromiso con nuestro equipo

LA SEGURIDAD ES NUESTRA PRIORIDAD

Disponemos de un seguimiento de la seguridad y salud a través del comité de seguridad y salud; Dpto de prevención; así como de las herramientas del sistema de gestión basado en la norma ISO 45001.

En 2025 hemos reducido nuestros índices de incidencia, frecuencia y gravedad respecto al año 2024.



Resumen auditorias

A través de las certificaciones e inspecciones internas, GRUPO VOPSA realiza una supervisión de sus procesos, integrando una acción más de mejora continua a su sistema de gestión integral. El resultado de las auditorias, a través de las incidencias detectadas son las siguientes:

Tipo	2022	2023	2024	2025
Auditoría interna	2	2	1	2
Auditoría externa (9001-14001-45001-SGE21)	0	3	4	4

Nuestros colaboradores

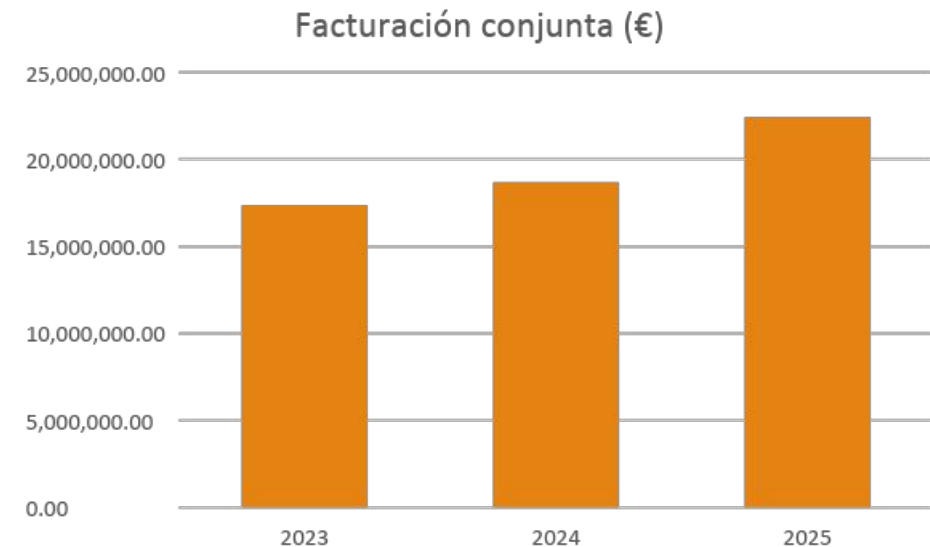
GRUPO VOPSA establece una sistemática respecto a la gestión de proveedores y contratistas en el cual se establecen criterios a la hora de la selección y evaluación de los proveedores. Este procedimiento incluye criterios de sostenibilidad a la hora de la selección.

Periódicamente se realiza un recordatorio a todos los proveedores/contratistas que intervienen en los procesos clave donde además se les recuerda sistemática de evaluación y resultados de evaluación; compromisos en materia de medio ambiente y de responsabilidad social corporativa. Se les informa, por tanto, de donde encontrar tanto la política, código de ética empresarial, así como otros documentos vinculantes y se les informa de la sistemática de evaluación anual. Disponen de dicha información a través de la página web.

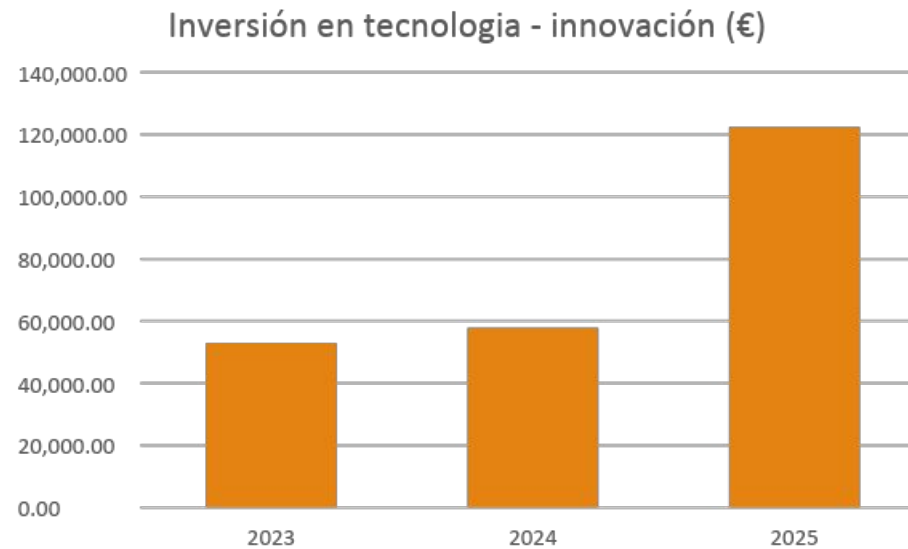


GRUPO VOPSA realiza anualmente una auditoría de cuentas, siendo el resultado satisfactorio y conforme con la legalidad vigente. Dicho informe es presentado ante la administración pública competente.

Internamente existen indicadores de control que son tratados y analizados.



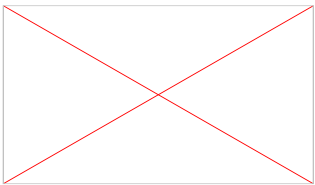
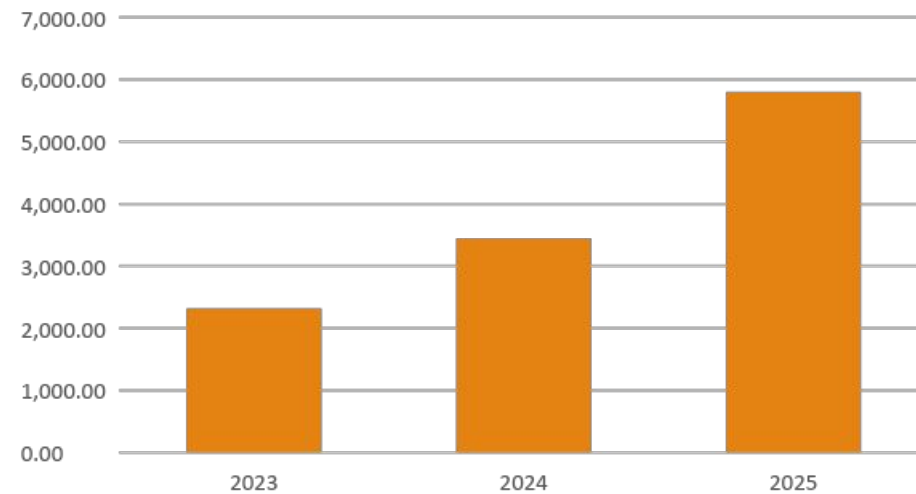
GRUPO VOPSA dispone, a través del proceso de Finanzas, de una serie de indicadores de cara al seguimiento y medición de la gestión e innovación dentro de la organización.



Compromiso social

La participación activa de GRUPO VOPSA a nivel sectorial y social se traslada anualmente a través de diferentes acciones solidarias, patrocinios e intervenciones de diferente tipología.

Aportación social (€)



Trabajamos para
ser un referente en
nuestro sector y
ofrecer un servicio
de excelente
calidad

